



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ โทร ๐ ๒๕๙๐ ๓๘๓๖

ที่ สธ ๐๔๓๕.๑/๘๗ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตามหนังสือ ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/๖๑๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ขอให้รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ที่มีการพัฒนาบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) (รอบ ๖ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

ฉฉฉ

(นางสาวนิสา เข็มเพชร)
นักจัดการงานทั่วไป

ศุภมาส จันทวงษ์

(นางสาวเพ็ญโฉม จันทร์สุทธิ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ทศพร งามงาม งาม

ศุภมาส จันทวงษ์

(นางสาวเสาวพักตร์ ฮิ้นจ้อย)
ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มหมายเลข ๓

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

สถานที่ตั้ง สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ชั้น ๔ อาคาร ๑๑

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนิสา เข้มเพ็ชร หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๕๙๐-๓๘๓๖

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต										
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมพลังขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วม ต่อต้านทุจริตและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	บุคลากร ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม กิจกรรม	ผู้บริหารและ บุคลากร ประกาศ เจตนารมณ์ และปฏิบัติตน ตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
กิจกรรมที่ ๒ การแต่งตั้ง คณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อดำเนินการตามกิจกรรมต่าง ๆ	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	ทุกกลุ่มงาน มีส่วนร่วม	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ความร่วมมือ ระหว่าง ประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	/					
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร											
กิจกรรมที่ ๓ การคัดเลือก บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานความ ร่วมมือระหว่างประเทศ	เพื่อสรรหาบุคลากรต้นแบบ ที่มี คุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ สามารถเป็นตัวอย่างเป็นแบบอย่างใน หน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้	คณะกรรมการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		สำนักงาน ความร่วมมือ ระหว่าง ประเทศมี บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/					

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๔ รมรงค์ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ - เข้าร่วมกิจกรรมอันเกี่ยวเนื่อง กับสถาบันพระมหากษัตริย์ทุก ครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนัก ในความสำคัญของชาติและความ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		บุคลากรมีความ ตระหนักใน ความสำคัญของ ชาติ และความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
กิจกรรมที่ ๕ จัดทำทำเนียบ บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ แผนการพัฒนาองค์กร คุณธรรม และแผนการจัดการ ความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค	การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการ บันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคคล ต้นแบบและหน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยง่าย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		นำเข้าระบบ สารสนเทศมา ใช้ในการ เผยแพร่ บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ เพื่อให้ ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยง่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ		/			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๖ การส่งเสริม บุคลากรด้านจิตอาสาและการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทั้ง กิจกรรมภายในและร่วมกับ หน่วยงานอื่น ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมี จิตสำนึกและมีส่วนร่วมช่วยเหลือ สังคมและแบ่งปัน	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกส่วน ร่วมในการ แบ่งปันและ ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ ๗ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและ พฤติกรรมมิชอบ การล่วง ละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงานการร้องทุกข์ หาหรือข้อปัญหาหรือข้อข้องใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียนเมื่อ พบเจอกันกระทำผิด	ผู้รับผิดชอบ หลักของ สำนักงานฯ และ คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	บุคลากรใน หน่วยงาน ทราบช่อง ทางการ ร้องเรียน	บุคลากรมี ช่องทางการ ร้องเรียน การ ทุจริตและการ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรค เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม										
กิจกรรมที่ ๘ ธารรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย - เชิญชวนเข้าร่วมทำบุญตัก บาตรเนื่องในวันสำคัญ อาทิ วัน ขึ้นปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา	เพื่อธำรงรักษาและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		สำนักงานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศมี บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
กิจกรรมที่ ๙ การสวดมนต์และ เจริญสมาธิ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรในหน่วยงานตระหนัก ถึงวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีตามหลักธรรมทางศาสนา	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		มีการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรตาม หลักธรรมทาง ศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๐ ธารรงค์ ส่งเสริม ปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของไทย - เชิญชวนเข้าร่วมทำบุญตัก บาตรเนื่องในวันสำคัญ อาทิ วัน ขึ้นปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา	เพื่อธำรงรักษาและสืบสานประเพณี วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		สำนักงานความ ร่วมมือระหว่าง ประเทศมี บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๑ การส่งเสริม บุคลากรด้านจิตอาสาและการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทั้ง กิจกรรมภายในและร่วมกับ หน่วยงานอื่น ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมี จิตสำนึกและมีส่วนร่วมช่วยเหลือ สังคมและแบ่งปัน	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกส่วน ร่วมในการ แบ่งปันและ ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับ ผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กิจกรรมที่ ๑๑ การส่งเสริม บุคลากรด้านจิตอาสาและการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทั้ง กิจกรรมภายในและร่วมกับ หน่วยงานอื่น ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมี จิตสำนึกและมีส่วนร่วมช่วยเหลือ สังคมและแบ่งปัน	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ		บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกส่วน ร่วมในการ แบ่งปันและ ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ลงชื่อ **ศศิษา** ผู้รับผิดชอบ
(นางสาวนิสา เข้มเพ็ชร)
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ลงชื่อ **เสาวนีย์ อึ้งน้อย** ผู้บริหาร
(นางสาวเสาวพัตร อึ้งน้อย)
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ